

Отчет о работе ППО ГБОУ Школа № 491 за 2016-2017 учебный год

Первичная профсоюзная организация школы № 491 работает с основания школы, с 1981 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 163 человека, что составляет 47 % от общей численности штатных работников. В этом учебном году членство профсоюзной организации увеличилось на 37 человек.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт ТПО ЮВАО.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В 2016-2017г был заключен новый коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь.

В течение года администрацией школы с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). согласовывались проекты комплектования школы; проект учебной нагрузки, учебного расписания, графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; инструкций по охране труда, локальные акты, графики отпусков, организации экскурсий, праздничных мероприятий, профком принимает участие в решении вопросов по целевому использованию денежных средств. Также профком принял активное участие в организации диспансеризации сотрудников.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель первичной Профсоюзной организации школы принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению специальной оценки труда, в

течение года участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Профком школы и члены коллектива принимали активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- митинг в поддержку Крыма;
- демонстрация 1-го Мая.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации как школы, так и округа, и города.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В 2017 году воспользовались правом на возмещение затрат на санаторно-курортное лечение 2 члена профсоюзной организации (каждый в размере 5 000 рублей);

3 человека воспользовались полисами Добровольного медицинского страхования и получили дотацию на страхование каждый в размере 5000 руб. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления учителей с Днем рождения, профессиональными и календарными праздниками.

Традиционными являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. Для проведения праздничных мероприятий и приобретения подарков к этим праздникам использовались денежные средства из профсоюзного фонда. На школьных праздниках неизменными гостями являются ветераны педагогического труда, которые активно принимают участие во всех мероприятиях.

Для детей и внуков сотрудников были приобретены билеты на Новогодние представления в большом ассортименте, а остальным сотрудникам были куплены новогодние сладкие подарки.

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и

спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.